

SAMFO



**ÅRSMELDING FOR SAMFO
2017**

Innhold

STYRETS MELDING 2017	3
Virksomhetsområde	3
Virksomheten i 2017	3
Fortsatt drift	3
Medlemsbedrifter	3
Arbeidsmiljøet og det ytre miljø	3
Likestilling	3
STYRET	4
Behandlede saker	5
Medarbeidere	5
Årsresultat	5
Sluttord	5
VIRKSOMHETEN I SAMFO	8
Overenskomster	8
Yrkesskadeforsikring	10
Bistand til medlemsbedrifter mv.	11
Nordisk samarbeid	11
VIRKSOMHETEN I SAMARBEIDSORGANENE	13
Opplysnings- og utviklingsfondet LO-SAMFO	13
Fellestiltakene LO-SAMFO	13
Opplæringsfondet SAMFO - EL & IT	14
REGNSKAP 2017	15
REVISORS BERETNING	22

Styrets melding 2017

VIRKSOMHETSOMRÅDE

SAMFO er arbeidsgiverforening for samvirkeforetak. Per 31. desember 2017 har SAMFO 206 medlemmer innenfor Forbrukersamvirket, Boligsamvirket og Landbrukssamvirket. Formålet er å ivareta medlemsbedriftenes interesser i arbeidsgiverforhold. Virksomheten drives fra Bryggetorget 7 i Oslo.

VIRKSOMHETEN I 2017

Styret har lagt vedtektene og SAMFOs strategiske valg til grunn for arbeidet. Det vises for øvrig til "VIRKSOMHETEN I SAMFO".

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede og årsregnskapet for 2017 er satt opp på dette grunnlaget.

MEDLEMSBEDRIFTER

SAMFO har fått følgende nye medlemsbedrifter i 2017:

- Solheim Borettslag
- Borettslaget Rosenli
- Bonord Eiendomsmegling AS
- Bonord Eiendomsutvikling AS
- Liatun Borettslag
- Gjøvik boligstiftelse
- Tradeway AS
- Erlings Mathus AS, (Franchisetaker - Coop Extra)

Det har også vært endringer i medlemsregisteret på grunn av avviklinger, utmeldinger og fusjoner. 1 medlemsbedrifter er utmeldt/avviklet og 7 er innfusjonert i andre medlemsbedrifter.

ARBEIDSMILJØET OG DET YTRE MILJØ

Styret i SAMFO anser at arbeidsmiljøet er godt. Det totale sykefraværet i 2017 var 0,3 % av mulige dagsverk, mot 2,1% i 2016. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Med virkning fra 1. januar 2003 ble det opprettet IA-avtale som omfatter alle arbeidstakerne i SAMFOs administrasjon. Denne er videreført for perioden 2014-2017.

LIKESTILLING

Ved årets slutt består SAMFOs styre av 3 kvinner og 4 menn og administrasjonen har 6 ansatte – 4 kvinner og 2 menn. SAMFO følger likestillingsloven og tilstreber likestilling ved valg av tillitsvalgte samt ved nyansettelser. Det er ikke iverksatt spesielle likestillingsfremmende tiltak i administrasjonen.

Styret

Fra 1. januar til generalforsamlingen 8. juni 2017 hadde styret følgende sammensetning:

Medlemmer:

- Lars Arve Jakobsen, Coop Nordland SA (styreleder)
- Geir Espe, Coop Vest SA
- Torkil R. Iversen, Boligbyggelaget TOBB
- Vuokko Hassel, Coop Norge SA
- Jan Aksel Knudsen, Coop Midt-Norge SA
- Torill Johnsen, Coop Øst SA
- Roald Linaker, Coop Nord SA

Varamedlemmer:

- Hjalmar Myklestad, Coop Hordaland SA
- Synnøve Hernar, BOB (personlig vara for Torkil Iversen)

Etter generalforsamlingen 8. juni 2017 har styret hatt følgende sammensetning:

Medlemmer:

- Lars Arve Jakobsen, Coop Nordland SA (styreleder)
- Geir Espe, Coop Vest SA
- Torkil R. Iversen, Boligbyggelaget TOBB
- Vuokko Hassel, Coop Norge SA
- Jan Aksel Knudsen, Coop Midt-Norge SA
- Torill Johnsen, Coop Øst SA
- Roald Linaker, Coop Nord SA

Varamedlemmer:

- Hjalmar Myklestad, Coop Hordaland SA
- Synnøve Hernar, BOB (personlig vara for Torkil Iversen)



Styret har hatt

9

styremøter

BEHANDLEDE SAKER

Styret har hatt 9 styremøter. Protokollen inneholder 93 saksnummer. Av saker som styret har hatt til behandling nevnes følgende:

- Årsmelding og regnskap for 2016
- Styrets arbeidsplan for 2017
- SAMFOs handlingsplan for 2017
- SAMFOs handlingsplan og budsjett for 2018
- SAMFOs strategiske valg
- Tariffrevisjonen 2017 – gjennomføring og evaluering
- Tariffoppgjøret 2018 – forberedelser
- Opptak av nye medlemsbedrifter
- Faste periodiske poster
- SAMFOs generalforsamling 2017
- Høringer
- Utvalgsarbeid

MEDARBEIDERE

Direktør: Torgeir Kroken

Advokater: Astrid Flesland, Laust Poulsen

Bedriftsrådgiver: Heidi Sommarset - 50% av arbeidsoppgavene knyttet til SAMFO og 50% er knyttet til Fellestilltakene LO-SAMFO

Sekretærer: Bente Jørgensen Sætran, Liv Kjersti Haug (50 % stilling)

ÅRSRESULTAT

SAMFOs totale årsresultat ble kr. 1.720.083,-. Styret foreslår at årsresultatet på kr. 1.720.083,- tilføres SAMFOs egenkapital.

SLUTTORD

De sentrale oppgavene i 2017 var arbeidet med mellomoppgjøret, strategiarbeid, rådgivning og veiledning samt opplæring i medlemsbedriftene.

Styret har tatt tak i de signaler som kom fra medlemsbedriftene etter oppgjøret i 2016. Arbeidet har hovedsakelig rettet seg mot å se på hvilke strategiske valg som kan være aktuelle for å komme i best mulig posisjon ved tariffoppgjørene. Arbeidet med dette ble avsluttet med fremleggelsen av strategidokumentet på generalforsamlingen.



Protokollen inneholder

93

saksnummer

Høy aktivitet innenfor opplæring i medlemsbedriftene har preget hele året. Hovedsakelig har det vært opplæring i arbeidsrett og HMS (helse, miljø og sikkerhet). Det har også vært god aktivitet knyttet til SAMFOs advokatvirksomhet.

I løpet av 2017 har SAMFO etablert HMS-forum og Forum for HR/personal-sjefer/direktører. Begge forumene er svært godt mottatt og vil videreføres i 2018.

SAMFO tilstreber å yte medlemsbedriftene den beste service. Medarbeiderne har den reelle og formelle kompetansen som er ønskelig i SAMFO.

Administrasjonen har utført et godt arbeid for medlemsbedriftene i 2017. Styret vil takke administrasjonen for god innsats.



Oslo, 26. februar 2018

Vuokko Hassel

Lars Arve Jakobsen
Styreleder

Jan Aksel Knudsen

Torill Grahl-Jacobsen

Torkil R. Iversen

Torill Johnsen

Geir Espe

Torgeir Kroken
Direktør



Virksomheten i SAMFO

OVERENSKOMSTER

SAMFO har 35 overenskomster/avtaler med følgende hovedorganisasjoner og fagforbund:

Landsorganisasjonen i Norge (LO):

- Hovedavtale med tilleggsavtaler
- Avtale om sluttvederlag
- Avtale om et Opplysnings- og Utviklingsfond
- Avtale om avtalefestet pensjon (AFP)

Handel og Kontor i Norge (HK):

- Landsoverenskomst for butikk-, kontor- og lagerfunksjonærer
- Overenskomst for ledere i samvirkelag
- Overenskomst for bensinstasjoner
- Overenskomst for Coop Norge SA m.fl.
- Overenskomst for ledere i Coop Norge SA m.fl.
- Overenskomst for Boligbyggelaget Usbl

Norsk Nærings- og

Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN):

- Overenskomst for baker- og konditorfagene
- Overenskomst for Coop Norge Kaffe AS
- Overenskomst for konserverindustrien (AS Røra Fabrikker)

Fellesforbundet (FF):

- Fellesoverenskomsten for byggfag
- Riks- og funksjonæravtalen

Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF):

- Overenskomst for renholdere
- Overenskomst for vaktmestere

EL & IT Forbundet (EL & IT):

- Overenskomst for reparatører og Radio/TV-teknikere
- Overenskomst for bedrifter som utfører installasjon, montasje og vedlikehold av elektriske anlegg (Elektrofagene)

Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT):

- Overenskomst for tekniske funksjonærer
- Overenskomst for arbeidsledere

Fagforbundet:

- Overenskomst for virksomheter i Boligsamvirket

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS):

- Hovedavtale med tilleggsavtaler
- Avtale om et Opplysnings- og Utviklingsfond
- Avtale om avtalefestet pensjon (AFP)

Delta:

- Overenskomst for virksomheter i Boligsamvirket

Negotia:

- Overenskomst for kontorfunksjonærer (landbrukssamvirket)

NITO (Norges Ingeniørorganisasjon):

- Hovedavtale med tilleggsavtaler
- Overenskomst for ingeniører og teknikere
- Avtale om et Opplysnings- og Utviklingsfond

Lederne:

- Hovedavtale
- Overenskomst for daglig leder, diverse ledende stillinger og varehussjefer i samvirkelag
- Overenskomst for ledere i samvirkelag
- Overenskomst for ledere i boligsamvirket
- Avtale om et Opplysnings- og Utviklingsfond

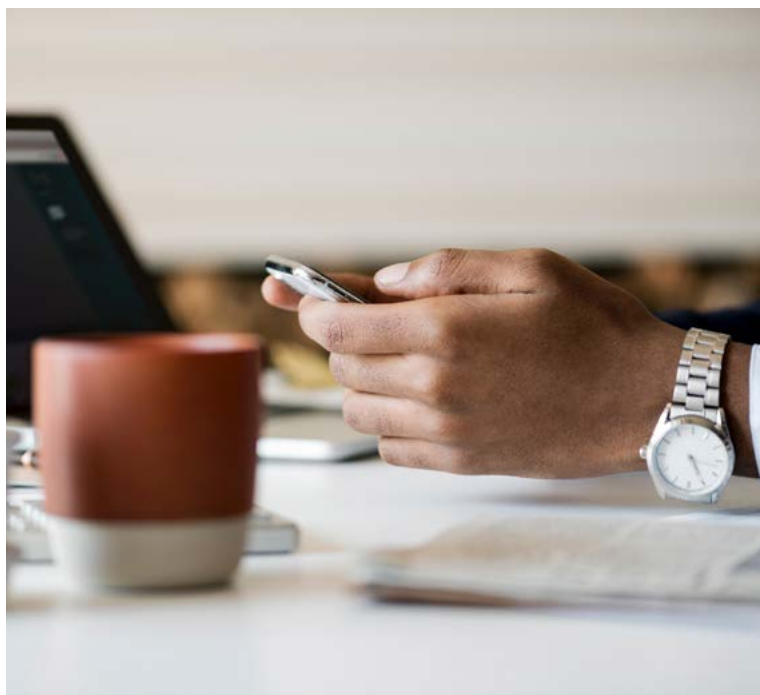
Mellomoppgjøret 2017

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstenes reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. I likhet med oppgjørene på NHO og Virkes områder ble også tariffoppgjørene på SAMFOs områder gjennomført som et samordnet oppgjør. For overenskomster med forbund som er knyttet til en hovedsammenslutning – Landsorganisasjonen i Norge (LO) eller Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) – ble derfor forhandlingene ført mellom SAMFO og hovedsammenslutningene, mens forhandlingene ble ført direkte mellom forbundet og SAMFO for overenskomstområder som ikke er tilknyttet en hovedsammenslutning – Lederne og NITO.

Det ble i ikke generelle/sentrale lønnstillegg i 2017.

Til arbeidstakere som omfattes av følgende overenskomster ble det gitt et lønnstillegg på kr. 0,50 per time:

- Overenskomst for rep. og radio og TV-teknikere mellom SAMFO og EL&IT
- Overenskomst for Boligsamvirket mellom SAMFO og Fagforbundet
- Overenskomst for tekniske funksjonærer mellom SAMFO og FLT
- Overenskomst for Boligbyggelaget Usbl mellom SAMFO og HK
- Overenskomst for Ledere i Coop Norge SA m.fl. mellom SAMFO og HK
- Overenskomst for Coop Norge SA m.fl. mellom SAMFO og HK
- Overenskomsten for konserverfabrikker/ AS Røra Fabrikker mellom SAMFO og NNN
- Overenskomsten for Baker- og konditorfagene mellom SAMFO og NNN



Til arbeidstakere som omfattes av følgende overenskomster ble det gitt et lønnstillegg på kr. 2,00 per time:

- Overenskomsten for bensinstasjoner mellom SAMFO og HK
- Overenskomsten for renhold mellom SAMFO og NAF
- Overenskomst for vaktmestere mellom SAMFO og NAF
- Overenskomsten for Godstransport mellom SAMFO og NTF

Spesielt om Landsoverenskomsten mellom SAMFO og HK:

Ved tariffrevisjonen i 2016 ble lønnsutviklingsgarantiordningen i Landsoverenskomsten for butikkansatte med HK videreført til 31. mars 2018.

Garantitillegget i Landsoverenskomsten HK/SAMFO ble fra 1. februar 2017 avtalt til følgende:

Alle trinn i lønnstabellen samt alle trinn i det stillingsvurderte lønnssystemet økes med kr. 2,75 per time (kr. 447,- per måned)

I mellomoppgjøret avtalte SAMFO og HK at alle ansatte som var omfattet av Landsoverenskomsten pr 31. mars 2017 gis et lavlønnstillegg med kr 1,50 pr time med virkning fra 1. april 2017. Ansatte som er ansatt etter 1. april 2017 har ikke krav på dette tillegget.

Lederavtaler:

I overenskomstene for ledere i samvirke­lag mellom SAMFO og HK/LO ble basislønns­ satsen hevet kr. 420.000- per år.

I overenskomsten for forretningsførere, diverse ledende stillinger og varehussjefer mellom SAMFO og Lederne er det ikke sentrale lønnsforhandlinger.

Arbeidstakere som lønnes i henhold til bestemmelsene om investeringsgaranti og arbeidstakere som lønnes etter Trygghets­avtalen ble gitt et tillegg på 0,9% per år.

YRKESKADEFORSIKRING

I 2017 har SAMFO gjennomført forhandlinger om premiene knyttet til yrkesskadeforsikringen for våre medlemsbedrifter. Det viste seg at Dnb fortsatt hadde meget gunstige priser og det ble inngått en ny 3-års avtale. Bransjeavtalen om yrkesskadeforsikring oppfyller kravene i Lov om yrkesskadeforsikring mht. arbeidsgiverens plikt til å tegne slik forsikring.

Medlemsbedriftene er fordelt på sju fare­klasser og premien fra 1. juni 2017 variere fra kr. 294,- til kr. 1.138,- pr. årsverk (1950 timer) mot kr. 398,- – kr. 1.957,- i 2016. For samvir­kelagene var premien kr. 339,- mot kr. 498,- i 2016, en prisreduksjon med ca 32%.

Det viste seg at Dnb fortsatt hadde meget gunstige priser og det ble inngått en ny 3-års avtale.

BISTAND TIL MEDLEMSBEDRIFTER MV.

Bistand til medlemsbedriftene gjennom råd og veiledning i møter, pr. telefon og brev samt informasjon om aktuelle lover og bestemmelser var en sentral oppgave også i 2017. Videre deltok SAMFOs medarbeidere i en rekke forhandlingsmøter som gjaldt lokale tvister i medlemsbedriftene. Noen av disse endte i rettslige prosesser hvor SAMFO har ført sakene.

På SAMFOs hjemmeside på internett – www.samfo.no – finner medlemsbedriftene diverse informasjon – herunder nyhetsbrev, personalhåndbøker for ledere, skjemaer til bruk i personalforvaltningen, hovedavtalene, overenskomstene med mer. Den 7. november 2017 ble ny hjemmeside lansert. Etter lanseringen er det publisert x nyhetssaker og artikler.

SAMFOs «Personalhåndbok for ledere» – for hhv. Coop og Boligsamvirket – oppdateres kontinuerlig på hjemmesidene. I løpet av året ble det laget 51 nyhetsbrev som distribueres via e-post til oppgitte kontaktpersoner i de aktuelle medlemsbedriftene.

I 2017 arrangerte SAMFO følgende kurs og konferanser:

- HMS-kurs – både åpne og bedriftsinterne. Kursene oppfyller lovens krav til opplæring av ledere og verneombud.
- Bedriftsinterne kurs i praktisk arbeidsrett
- Åpne grunnkurs i arbeidsrett
- Interne kurs med tema arbeidsrett og konfliktløsning.
- En temakonferanse hvor temaet var ny personvernforordning og konflikt-håndtering.
- HMS-forum for samvirkelag
- HR- og personalsjefsforum

SAMFOs medarbeidere har også vært forelesere på samlinger i regi av Coop Kompetanse, NBBL og Fellestilltakene.

NORDISK SAMARBEID

Administrasjonene i de nordiske arbeidsgiverforeningene for kooperativ varehandel har ett fellesmøte i året, hvor en drøfter spørsmål av felles interesse. Ansvaret for å arrangere møtet går på rundgang. I 2017 ble møtet arrangert av Kauppa i Finland. Arbeidet med vedlikeholdet av oversikten over lov- og avtalebestemmelser innenfor arbeidsrettens område i de fire landene – Norge, Sverige, Danmark og Finland – er lagt til Norge.

SAMFO deltok også på en konferanse initiert av arbeidstakersiden (Handel og Kontor) i de nordiske landene. I tillegg deltar arbeidsgiverforeninger som dekker varehandelen i de enkelte land. I 2017 ble konferansen arrangert i Oslo og temaet var digitaliseringen av varehandelen – konsekvenser for arbeidslivets parter.

Bistand til medlemsbedriftene gjennom råd og veiledning i møter, pr. telefon og brev samt informasjon om aktuelle lover og bestemmelser var en sentral oppgave også i 2017.



Virksomheten i samarbeidsorganene

OPPLYSNINGS- OG UTVIKLINGSFONDET LO-SAMFO

Medlemsbedriftene innbetaler kr. 46,- per måned per heltidsansatt arbeidstaker. Det er egne satser for deltidsansatte. Arbeidstakernes andel av det som innbetales er kr. 3,25 per uke. Premien innkasseres av Felleskontoret for LO/NHO-ordningene og fordeles likt mellom partene. Av det innkomne beløpet overfører partene midler til Fellestiltakenes aktiviteter samt til dekning av de kostnadene som er forbundet med SAMFOs arbeidsgiveransvar for organisasjonsrådgiveren.

FELLESTILTAKENE LO-SAMFO

Fellestiltakene LO-SAMFO er etablert med bakgrunn i Hovedavtalen mellom LO og SAMFO. Oppgavene til Fellestiltakene er å gi råd og veiledning for et godt samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte i medlemsbedriftene.

Fellestiltakene finansieres av Opplysnings- og Utviklingsfondet LO – SAMFO.

Styret har hatt følgende sammensetning:

Fra SAMFO:

Medlemmer:

- Torgeir Kroken
- Vuokko Hassel
- Torkil Iversen

Varamedlemmer:

- Jan Aksel Knudsen
- Astrid Flesland

Fra LO:

Medlemmer:

- Peggy Hessen Følsvik
- Trine Lise Sundnes
- Pål Nordby

Varamedlemmer:

- Ikke oppnevnt

Fellestilltakenes styre er også styre for Opplysnings- og Utviklingsfondet LO – SAMFO.

Aktiviteten for Fellestilltakene i 2017 har vært som følger:

Fellestilltakenes kompetanse knyttet til parts-samarbeid, omstillingsprosesser og bedrifts-tiltak med forbedring av internt samspill har vært sentralt i arbeidet.

Fellestilltakene gir ut egen årsmelding.



OPPLÆRINGSFONDET SAMFO - EL & IT

Egenkapitalen i fondet er slik at partene er enige om at bedriftene inntil videre ikke innbetaler ytterligere midler.

Styret har bestått av:

Fra SAMFO:

- Laust Poulsen
- Jan Aksel Knudsen

Fra EL & IT:

Medlemmer:

- Dag Langer Andersen
– sekretær
- Egil Bolme
- Arne Myrvang

Regnskap 2017

DRIFTSREGNSKAP

	REGNSKAP 2017	REGNSKAP 2016
Inntekter		
Medlemskontingent	10.441.622	10.245.200
O&U-premie	5.208.590	5.140.414
Kursavgifter	187.000	154.750
Overføring fra Fellestiltakene	625.000	266.666
Refusjon fra Fellestiltakene div lønn	67.079	63.781
Andre inntekter	41.944	96.509
Gevinst salg anleggsmidler	276.000	0
Sum inntekter	16.847.235	15.967.319
Personalkostnader		
Ordinær lønn	4.481.573	4.065.312
Refusjon sykepenger	-1.818	-23.685
Feriepenger	519.081	471.470
Arbeidsgiveravgift	783.704	717.182
Pensjonskostnader	54.353	108.844
Skattepliktige utbetalinger	250.095	236.720
Andre personalkostnader	65.783	134.196
Sum personalkostnader	6.152.771	5.710.038

Regnskap 2017

DRIFTSREGNSKAP

	REGNSKAP 2017	REGNSKAP 2016
Driftskostnader		
Maskiner og inventar	123.414	150.932
Konsulentonorarer	548.648	214.949
Revisjonshonorar	62.750	78.125
Bilkostnader	136.422	74.119
Hus, lys, varme	425.961	440.178
Kontorrekvisita	99.067	53.927
Trykksaker	40.089	48.780
Abonnementer - lisenser	559.347	462.317
Telefon	59.628	77.320
Porto	17.001	35.700
Forsikringer	96.561	59.064
Reiseutgifter	569.326	807.249
Møter-forhandlinger - kurs	384.079	252.365
Reiseutgifter til SAMFOs kurs	542.766	295.115
Generalforsamling	133.931	0
Støtte til lederutviklingstiltak	3.741.025	3.692.825
Fellestiltakene	1.157.625	1.157.625
OU-midler til org. utenfor LO	256.922	244.812
Avskrivning bil	208.750	151.250
Avskrivning Bryggetorget 7	353.680	353.680
Avskrivning inventar	1.567	0
Andre kostnader	-7	-7
Sum kostnader	15.671.321	14.360.363
Driftsresultat:	1.175.913	1.606.956
Finansinntekter og finanskostnader		
Renteinntekter	550.993	645.613
Renteutgifter/gebyrer	6.824	6.456
Resultat av finansposter	544.170	639.158
Årsresultat	1.720.083	2.246.114
Yrkesskadeforsikringen er ført netto		
Yrkesskadepremie	5.050.537	7.907.778
Yrkesskadeforsikring	5.050.537	7.907.778
Netto	0	0

Regnskap 2017

RESULTAT

	NOTE	REGNSKAP 2017	REGNSKAP 2016
Driftsinntekter og driftskostnader			
Medlemskontingent		10.441.622	10.245.200
O & U-fondet LO-SAMFO		5.208.590	5.140.414
Overføring fra fellestiltakene	8	625.000	266.666
Andre inntekter	2	296.023	315.040
Gevinst avgang anleggsmidler		276.000	-
Sum driftsinntekter		16.847.235	15.967.319
Driftskostnader			
Personalkostnader	4	6.152.771	5.710.038
Administrasjonskostnader	4	2.872.137	2.502.653
Forhandlings-, møte-, kurskost		926.846	547.480
O & U-kostnader	8	5.155.572	5.095.262
Avskrivninger	5,6	563.997	504.930
Sum driftskostnader		15.671.321	14.360.363
Driftsresultat		1.175.913	1.606.956
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		550.993	645.613
Renteutgifter, gebyrer		6.824	6.456
Resultat av finansposter		544.170	639.158
Årsresultat	3	1.720.083	2.246.114
Overføringer			
Til egenkapital		1.720.083	2.246.114
Sum overført	3	1.720.083	2.246.114

I årets regnskap, som i 2016, er premie til yrkesskadeborsikring ført netto.

Yrkesskadeborsikring		5.050.537	7.907.778
Yrkesskadeborsikring		5.050.537	7.907.778
Netto		0	0

Regnskap 2017

BALANSE

	NOTE	REGNSKAP 2017	REGNSKAP 2016
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Bygg Bryggetorget 7, Inventar	5	15.229.044	15.490.301
Bil	6	576.875	75.625
Sum anleggsmidler		15.805.919	15.565.926
Omløpsmidler			
Kontanter, bank, innskudd Coop Norge	7	58.354.903	57.761.778
Debitor		-0	-0
Andre kortsiktige fordringer		44.401	85.405
Sum omløpsmidler		58.399.304	57.847.183
Sum eiendeler		74.205.223	73.413.109
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Egenkapital SAMFO		72.856.367	71.136.284
Udisponert overskudd		0	-0
Sum opptjent egenkapital		72.856.367	71.136.284
Sum egenkapital	3	72.856.367	71.136.284
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Skyldig skattetrekk, arb.g.avg., ferielønn		1.073.251	994.635
Kreditorer		275.605	1.282.191
Sum kortsiktig gjeld		1.348.856	2.276.826
Sum gjeld		1.348.856	2.276.826
Sum gjeld og egenkapital		74.205.223	73.413.109

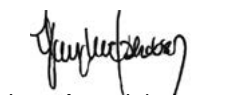
Longyearbyen, 26. februar 2018

Geir Espe


Torill Johnsen


Vuokko Hassel


Jan Aksel Knudsen


Lars Arve Jakobsen
Styreleder


Torill Grahl-Jacobsen


Torkil Iversen


Torgeir Kroken
Direktør

Regnskap 2017

NOTER TIL REGNSKAPET

[Note I - Regnskapsprinsipper](#)

Virksomheten

SAMFO er en arbeidsgiverforening for samvirkeforetak.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Inntekter

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Medlemskontingenter inntektsføres når de er opptjent.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Pensjoner

SAMFO har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter 6 ansatte. Den innskuddsbaserte pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnader.

Note 2: Andre inntekter

	2017	2016
Andre inntekter består av følgende poster:		
Kursavgifter	187.000	154.750
Refusjon fra Fellestilltakene for div lønnskostnader	67.079	63.781
Advokathonorar og diverse inntekter	41.944	96.509
Sum andre inntekter	296.023	315.040

Note 3: Egenkapital

IB Egenkapital pr. 01.01	71.136.284
Årets resultat	1.720.083
UB Egenkapital pr. 31.12	72.856.367

Note 6: Bil

	BIL A	BIL B	BIL C
Anskaffelseskost 01.01	605.000	0	605.000
Tilgang	0	710.000	710.000
Avgang	605.000	0	605.000
Gevinst bilsalg	276.000	0	276.000
Anskaffelseskost 31.12	0	710.000	710.000
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01	529.375	0	529.375
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	605.000	133.125	738.125
Balanseført verdi pr. 31.12	0	576.875	576.875
Årets avskrivninger	75.625	133.125	208.750
Antall år avskrivning	4 år	4 år	

Note 7: Bundne midler

	2017	2018
I posten inngår bankinnskudd til dekning av forskuddstrekk		
Anskaffelseskost	337.100	318.598

Note 8 - Fellestiltakene LO - SAMFO

Fellestiltakene LO - SAMFO er etablert med bakgrunn i Hovedavtalen mellom LO og SAMFO. Oppgavene til Fellestiltakene finansieres av Opplysnings- og Utviklingsfondet LO - SAMFO. Balansen til Fellestiltakene viser pr. 31.12.2017 kr. 2.165.555 i egenkapital. Denne er ikke hensyntatt i SAMFOs balanse pr. 31.12.2017.

Revisors beretning



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vik
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i SAMFO

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert SAMFOs årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av all informasjon i årsrapporten, med unntak av årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors beretning



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende

Revisors beretning



hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 23.april 2018

BDO AS

Anders Ramberg
Statsautorisert revisor

Vi er en arbeidsgiverforening
for samvirkeforetak

www.samfo.no

SAMFO

47 47 76 77
samfo@samfo.no

Bryggetorget 7
0250 Oslo