

# SAMFO

Arbeidsgiverforening for samvirkeforetak



# Vedtekter

---

Sist endret 4. juni 2015

---

## Vedtekter

---

### **SAMFO**

Bryggetorget 7  
0250 Oslo

Tlf: 47 47 76 77  
Faks: 22 83 07 01  
E-post: [samfo@samfo.no](mailto:samfo@samfo.no)  
[www.samfo.no](http://www.samfo.no)

# Innhold

---

§ 1. Navn	4
§ 2. Formål	4
§ 3. Oppgaver	4
§ 4. Medlemmer	5
§ 5. Kontingent	5
§ 6. Opplysnings- og oppgaveplikt	5
§ 7. Organisasjon og valgbarhet	6
§ 8. Representasjon på generalforsamlingen	6
§ 9. Generalforsamling, innkalling, møter, myndighet m.v.	7
§ 10. Generalforsamlingens saksliste	7
§ 11. Ekstraordinær generalforsamling	8
§ 12. Styret	8
§ 13. Direktør	9
§ 14. Tariffavtaler	9
§ 15. Utmelding	10
§ 16. Utestenging	10
§ 17. Tvister	11
§ 18. Oppløsning av SAMFO	11

# Vedtekter SAMFO

Sist endret på 28. ordinære  
generalforsamling den 4. juni 2015.

Generalforsamlingen sluttet seg til dette og  
SAMFOs vedtekter har nå denne ordlyden.

---

## § 1. Navn

SAMFO er arbeidsgiverforening for samvirkeforetak.  
Arbeidsgiverforeningen har kontorsted i Oslo.

## § 2. Formål

Formålet er å ivareta medlemsbedriftenes interesser i  
arbeidsgiverforhold.

## § 3. Oppgaver

1. Føre forhandlinger på vegne av medlemsbedriftene  
og med bindende virkning for disse inngå tariffavtaler  
med arbeidstakernes organisasjoner.
2. Forebygge og løse tvister mellom medlemsbedriftene  
og arbeidstakerne og representere medlemsbedriftene  
i interesse- og retts tvister.
3. Gi medlemsbedriftene råd og veiledning i saker som  
angår lønns- og arbeidsvilkår og andre sider ved  
ansettelsesforholdet.
4. Fremme samarbeidet mellom medlemsbedriftenes  
ledelse og arbeidstakerne og i tilknytning til SAMFOs  
øvrige oppgaver yte medlemsbedriftene bistand til  
rasjonell og effektiv drift.
5. Drive informasjon og opplæring i egen regi og i  
samarbeid med medlemsbedriftene.
6. Representere medlemsbedriftene overfor offentlige  
myndigheter i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår.

## § 4. Medlemmer

Som medlemmer kan opptas samvirkeforetak. I tillegg kan det tas opp medlemmer fra foretak som helt eller delvis, direkte eller indirekte, eies og drives av samvirkeforetak.

Også foretak som driver virksomhet med grunnlag i en franchiseavtale med et samvirkeforetak eller et datterselskap av samvirkeforetak, kan etter søknad opptas som medlem i SAMFO. Før det treffes noen beslutning om medlemskap skal det samvirkeforetaket som er direkte eller indirekte relatert til vedkommende franchisetaker informeres og gis anledning til å uttale seg.

Søknad om å bli medlemsbedrift sendes SAMFOs styre. Med søknaden må følge erklæring om at søkeren forplikter seg til å rette seg etter SAMFOs vedtekter og de vedtak SAMFOs organer til enhver tid treffer. Styret fastsetter hvilke øvrige opplysninger søkeren må fremlegge.

Der medlemsbedrift/søker er morselskap i et konsern, må datterselskapene (over 50 % direkte eller indirekte eiet) meldes inn. SAMFOs styre kan gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

## § 5. Kontingent

SAMFOs virksomhet finansieres ved kontingent fra medlemmene. Kontingenten beregnes på grunnlag av utbetalt bruttolønn forrige kalenderår.

Kontingenten forfaller til betaling 15. april hvert år. Nye medlemsbedrifter betaler en andel årskontingent regnet fra den dag foretaket er opptatt som medlemsbedrift.

Dersom SAMFOs økonomi gjør det nødvendig, kan styret ilegge medlemsbedriftene en midlertidig ekstrakontingent.

Den enkelte medlemsbedrifts ansvar for SAMFOs forpliktelser er begrenset til den årlige kontingenten, eventuelt også ekstrakontingenten.

## § 6. Opplysnings- og oppgaveplikt

Alle medlemsbedrifter plikter å gi SAMFO de opplysninger og oppgaver og det statistiske materiale som SAMFOs organer til enhver tid bestemmer.

## § 7. Organisasjon og valgbarhet

SAMFOs organer er:

1. Generalforsamlingen.
2. Styret.

Som utsendinger til generalforsamlingen og medlemmer/ varamedlemmer av styret kan bare velges personer som enten er medlemsvalgt styremedlem eller er ansatt i den øverste ledelsen i en medlemsbedrift.

Ansatte i SAMFO kan ikke velges til tillitsverv i SAMFOs organer.

## § 8. Representasjon på generalforsamlingen

Til generalforsamlingen kan hver medlemsbedrift eller gruppe av medlemsbedrifter som i følge siste årsoppgave til SAMFO hadde:

- fra 50 tom 100 årsverk -  
stille med 1 stemme/representant
- fra 101 tom 400 årsverk -  
stille med 2 stemmer/representanter
- fra 401 tom 800 årsverk -  
stille med 3 stemmer/representanter
- fra 801 tom 1200 årsverk -  
stille med 4 stemmer/representanter
- over 1200 årsverk -  
stille med 5 stemmer/representanter

Medlemsbedrifter som fusjonerer legger det samlede antall årsverk fra året før generalforsamlingen til grunn.

Senest en måned før generalforsamlingen må medlemsbedriftene sende inn navneoversikt til SAMFO på representant(er) til generalforsamlingen.

Vervet som representant innehar vedkommende hele generalforsamlingsperioden, så lenge vedkommende er medlemsvalgt styremedlem eller ansatt i medlemsbedriftens øverste ledelse.

## § 9. Generalforsamling, innkalling, møter, myndighet m.v.

Generalforsamlingen, som ordinært holdes hvert annet år, er den øverste myndighet i alt som vedrører SAMFO. Vedtekter kan bare gis, forandres eller oppheves på ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger. Gyldig vedtak krever 2/3 flertall av avgitte stemmer.

Medlemsbedriftene varsles om dato for generalforsamlingen med minst tre måneders varsel. Innkalling med dagsorden og sakspapirer, herunder årsmelding og regnskap, de forslag som foreligger samt styrets forslag til valgkomité skal sendes ut til medlemsbedriftenes representanter til generalfor-samlingen minst fjorten dager før generalfor-samlingen.

Det er anledning til å møte og stemme med skriftlig fullmakt for alle stemmene til egen medlemsbedrift.

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen må sendes styret senest 2 – to - måneder før generalforsamlingen holdes. Styret kan i spesielle tilfeller dispensere fra denne fristen. Bare medlemsbedrifter kan sende inn forslag.

Styrets medlemmer kan møte på generalforsamlingen og har forslags- og talerett, men ikke stemmerett.

Alle vedtak treffes med alminnelig flertall med mindre annet er bestemt i disse vedtekter. Ved stemmelikhet gjør dirigentens stemme utslaget. På hver generalforsamling føres protokoll over forhandlingene. Protokollen undertegnes av dirigent og sekretær.

## § 10. Generalforsamlingens sakliste

Den ordinære generalforsamlingen behandler følgende saker:

1. Godkjenning av representantenes fullmakter.
2. Valg av dirigent og sekretær.
3. Styrets årsmeldinger og regnskaper med revisjonsberetninger.
4. Foreliggende forslag.
5. Valg av styreleder og nestleder, som velges særskilt, og av fem styremedlemmer og tre varamedlemmer etter innstilling fra valgkomiteen.
6. Valg av revisor og eventuelt vararevisor etter innstilling fra valgkomiteen.

7. Valg av valgkomité på tre medlemmer med tre varamedlemmer etter innstilling fra styret.
8. Fastsettelse av medlemskontingent etter innstilling fra styret.
9. Godtgjøring til de tillitsvalgte etter innstilling fra valgkomiteen.
- 10.

## § 11. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling skal innkalles når styret bestemmer det eller når minst 5 medlemsbedrifter som siste år har betalt minst 10% av SAMFOs samlede medlemskontingent forlanger det. Bare de saker som er oppført på saklisten kan behandles.

Innkalling skjer med minst åtte dagers varsel.

## § 12. Styret

1. Styret består av sju medlemmer medregnet styreleder og nestleder. Medlemmer og varamedlemmer velges av generalforsamlingen for en periode på to år.

Vervet som medlem/varamedlem av styret innehar vedkommende bare så lenge hun/han er medlemsvalgt styremedlem eller er ansatt i den øverste ledelsen i en medlemsbedrift.

Personer med tillitsverv i en arbeidstakerorganisasjon som har tariffavtale med SAMFO kan ikke være medlem eller varamedlem av SAMFOs styre.

2. Det innkalles til styremøte så ofte styreleder finner det nødvendig, eller når et styremedlem forlanger det.

Styrets møter holdes fortrinnsvis som fysisk møte, men dersom styrets leder finner det hensiktsmessig og forsvarlig, kan møtet avholdes ved sirkulasjon av dokumenter eller som telefon-/videokonferanse. Årsregnskap og årsmelding må alltid behandles i fysisk styremøte. Styremedlemmer og direktør kan alltid kreve at møtet avholdes som fysisk møte.

3. For at gyldig vedtak kan fattes, må minst fire medlemmer være til stede og minst fire være enige i vedtaket.



Ved valg og ansettelser anses den valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet gjelder det som styrets leder, eller vedkommendes stedfortreder har stemt for.

4. Styret har ansvaret for hele SAMFOs virksomhet og skal lede denne i samsvar med lover, vedtekter og generalforsamlingens beslutninger.

Styret skal organisere virksomheten på en effektiv måte, slik at SAMFO til enhver tid best mulig kan tjene medlemsbedriftenes interesser. Styret ansetter direktør og fastsetter vedkommendes instruks og lønns- og arbeidsvilkår.

Styret skal behandle og treffe vedtak om alle tariffavtaler og om endringer i disse, oppnevne forhandlingsutvalg, treffe vedtak om hvilke avtaleforslag som skal forelegges medlemsbedriftene til uravstemning og avgjøre om løpende avtaler skal sies opp. Styret kan treffe vedtak om å utbetale erstatning for tap som er påført medlemsbedrifter ved arbeidskamptiltak. Dette gjelder bare arbeidskamptiltak som er iverksatt overfor enkelte medlemsbedrifter i den hensikt å oppnå endringer i lønns- og arbeidsvilkår for et helt tariffområde.

Styret fastsetter SAMFOs årlige budsjetter, behandler årsmeldinger og årsregnskaper, avgjør søknader om medlemskap og behandler enhver sak av større betydning eller av prinsipiell interesse.

Styrets vedtak skal protokollføres.

## § 13. Direktør

SAMFOs direktør forestår og har ansvaret for SAMFOs daglige virksomhet i samsvar med instruks.

Direktøren har rett og plikt til å delta på generalforsamling og i styremøtene.

## § 14. Tariffavtaler

SAMFO fører forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår og andre arbeidsforhold med arbeidstakernes organisasjoner.

SAMFOs medlemsbedrifter har ikke adgang til å oppta direkte forhandlinger med arbeidstakernes hovedorgan-

isasjoner eller deres underorganisasjoner om lønns- og arbeidsforhold uten at dette skjer i forståelse med SAMFO.

SAMFO plikter omgående å underrette medlemsbedriftene når tariffavtale sies opp av den annen part.

Medlemsbedriftene kan fremme forslag til styret om revisjon av tariffavtale.

Forslag til endringer i gjeldende tariffavtale forelegges de medlemsbedrifter som er part i den aktuelle tariffavtale til uravstemning når styret bestemmer det.

Medlemsbedrifter som ikke har avgitt stemme innen den fastsatte frist anses å ha godkjent forslaget.

Krav om opprettelse av ny tariffavtale forelegges den/de medlemsbedrift(er) som kravet gjelder.

## § 15. Utmelding

Blir en medlemsbedrift oppløst eller avviklet, eller opphører dets virksomhet av andre grunner, anses medlemsbedriften utmeldt av SAMFO.

For øvrig kan en medlemsbedrift melde seg ut med seks måneders varsel, men under ingen omstendighet før løpende tariffavtale som medlemsbedriften er part i er gått ut.

Styret kan i spesielle tilfelle godkjenne søknad om utmelding selv om varselfristen på seks måneder ikke er oppfylt.

## § 16. Utestenging

Styret kan utestenge en medlemsbedrift som overtrer SAMFOs vedtekter eller lovlig fattede vedtak av SAMFOs organer eller som tross krav ikke betaler skyldig medlemskontingent.

Medlemsbedriften kan med oppsettende virkning påklage styrets vedtak til generalforsamlingen. Frist for å fremsette klage er en måned etter styrets vedtak.

## § 17. Tvister

Tvister som måtte oppstå mellom en medlemsbedrift og styret kan bringes inn for generalforsamlingen, som avgjør saken med endelig og bindende virkning. Tvister som nevnt i denne paragraf kan ikke bringes inn for domstolene.

## § 18. Oppløsning av SAMFO

Beslutning om oppløsning må vedtas på to påfølgende generalforsamlinger, hvorav den ene skal være en ordinær generalforsamling. Beslutning om oppløsning må vedtas av minst 2/3 av de avgitte stemmer på begge generalforsamlingene.

Etter at alle forpliktelser er dekket eller gjort avsetninger for, skal et eventuelt overskudd overføres til de fellesorganisasjoner hvor hovedtyngden av medlemsbedriftene er tilsluttet. Midlene skal øremerkes for ivaretagelse av medlemsbedriftenes næringsinteresser med særlig vekt på deres interesser som arbeidsgivere. Midlene skal fordeles forholdsmessig ut fra hvilket bidrag de respektive kategorier medlemsbedrifter må anses å ha yttet til foreningens formuesoppbygging. Dersom minst 15 % av de møtende utsendingene til generalforsamlingen krever det, skal fordelingen avgjøres av en voldgiftsnemnd som settes i Oslo etter reglene i lov om voldgift.

Fusjon/sammenslutning med annen tilsvarende forening er ikke å anse som oppløsning.

# Vedtekter

---

Sist endret 4. juni 2015

**SAMFO**

Bryggetorget 7  
0250 Oslo

Tlf: 47 47 76 77  
Faks: 22 83 07 01  
E-post: [samfo@samfo.no](mailto:samfo@samfo.no)  
[www.samfo.no](http://www.samfo.no)